



# LEITLINIEN

ROTTENMÜNSTER

OHNE AUFRICHTIGE  
WERTSCHÄTZUNG  
DES BEDÜRFTIGEN  
KANN MAN IHM  
KEINE WIRKSAME  
HILFE LEISTEN.

*VINZENZ VON PAUL*



## Wer ist Vinzenz von Paul?

In Frankreich geboren, ist er neben Jeann d'Arc eine Art Nationalheiliger.

Ende des 16. Jahrhunderts, in einer Zeit, geprägt von Kriegen, Seuchen, Rechtlosigkeit, geistiger und sittlicher Verwahrlosung, nimmt Vinzenz wie mit »Antennen der Liebe« die Not seiner Zeit auf.

Er war ein Genie der Nächstenliebe und organisierte zur Bekämpfung des Elends »ein Heer der Barmherzigkeit«. Die liebevolle Fürsorge gegenüber psychisch Kranken soll eigens erwähnt werden. Vinzenz reformierte und verbesserte die Pflege dieser Menschen, er sorgte persönlich für sie und sagte:  
*»Seelisch Kranke müssen zarter und liebevoller behandelt werden als körperlich Kranke...«.*



Vinzenz von Paul  
1581 – 1660

### Leben und Wirken

Vinzenz von Pauls war geprägt vom Evangelium; er gilt als Mitbegründer der heutigen Caritas. In Zeiten der Not konnte er seinen Helfern sagen:  
*»Liebe ist unendlich erfinderisch.«.*

1625 gründet Vinzenz von Paul die Gemeinschaft der Vinzentiner, 1633 folgte zusammen mit Luise von Marillac die Gründung der Barmherzigen Schwestern. Der schlichte und tatkräftige Dienst der Caritas ist es, der die vinzentinischen Gemeinschaften ihrem Gründer ähnlich macht.

Vinzenz von Paul antwortete in seinem letzten Lebensjahr auf die Frage, was er tun würde, wenn er sein Leben noch einmal zu leben hätte:

**»Ich würde mehr,  
viel mehr tun.«**

Weiterführende Literatur über Vinzenz von Paul und Luise von Marillac halten wir für Sie in unserer Bibliothek im Gebäude St. Raphael bereit.



Liebe Mitarbeiterinnen, liebe Mitarbeiter.

■ Die Barmherzigen Schwestern vom heiligen Vinzenz von Paul in Untermarchtal als Gesellschafter der Vinzenz von Paul Hospital gGmbH, Rottweil, haben Ihnen ein Leitbild vorgestellt. Damit war der Auftrag verbunden, für uns und unsere Einrichtungen Leitlinien zu formulieren, die die innere Einstellung und das Verhalten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und damit das Erscheinungsbild unserer Einrichtungen prägen sollen.

**Vorwort**

In den nun vorliegenden Leitlinien sind Ziele und Orientierungshilfen formuliert, die in den Wertvorstellungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und den Traditionen unseres Hauses begründet sind.

Die Anregungen und Rückmeldungen aus den Diskussionen der Mitarbeiter wurden von einer aus allen Abteilungen besetzten Projektgruppe in die Leitlinien eingearbeitet.

Die Leitlinien sind so verfasst, dass Weiterentwicklungen und Veränderungen möglich sind. Sie gelten für die Vinzenz von Paul Hospital gGmbH und ihre Tochtergesellschaften.

Geschäftsführung, Klinik- und Heimleitung sehen sich in einer besonderen Verantwortung, diese Leitlinien zusammen mit allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Spannungsfeld zwischen Anspruch und Wirklichkeit umzusetzen.

Wir danken für Ihr Interesse, Ihre aktive Mitarbeit und insbesondere der Projektgruppe für ihr großes Engagement.

Rottweil-Rottenmünster, 11. März 1997 /  
Vinzenz von Paul Hospital gGmbH, Juni 2008

Für die Geschäftsführung

Thomas Brobeil  
*Geschäftsführer*

Schwester Lintrud Funk  
*Oberin*

## **Die Vinzenz von Paul Hospital gGmbH stellt sich vor**

■ Die Barmherzigen Schwestern vom heiligen Vinzenz von Paul in Untermarchtal sind seit 1898 Träger unserer Einrichtung. Grundlage für unsere Dienste ist das Leitbild der Barmherzigen Schwestern vom heiligen Vinzenz von Paul; die Umsetzung dieses Leitbildes und der daraus in unserem Haus entwickelten Leitlinien erfolgt im Rahmen der gesetzlichen und wirtschaftlichen Möglichkeiten.

Im Zentrum des gemeindepsychiatrischen Verbundsystems steht die Klinik für Psychiatrie, Psychotherapie, Gerontopsychiatrie und Neurologie mit 431 Betten. Das Versorgungsgebiet umfasst die Landkreise Rottweil, Schwarzwald-Baar, Zollernalb und Teile des Landkreises Tuttlingen.

Die Fachklinik ist in folgende Abteilungen und Bereiche gegliedert:

- Allgemeinpsychiatrie und Psychotherapie
- Gerontopsychiatrie und -psychotherapie
- Abhängigkeitserkrankungen
- Neurologie mit EEG, EMG und Computertomografie
- Fachbereich für Innere Medizin mit Röntgen, EKG und Sonografie
- Psychiatrische Institutsambulanz und Suchtambulanz in Rottweil
- Psychiatrische Institutionsambulanzen in VS-Villingen, Balingen und Albstadt, integriert in die dortigen Gemeindepsychiatrischen Zentren

Den Patienten stehen umfangreiche Therapien sowie seelsorgerische Betreuung zur Verfügung.



Das Luisenheim ist mit 243 Heimplätzen auf die Betreuung und Pflege chronisch psychisch kranker Menschen spezialisiert.

Wichtiger Bestandteil des gemeindenahen Versorgungsangebots sind die Tageskliniken für Psychiatrie und Psychotherapie in VS-Villingen, Balingen und Spaichingen mit jeweils 25 Behandlungsplätzen. Sie verstehen sich als Bindeglied zwischen vollstationärer und ambulanter Behandlung.

Der Gemeindepsychiatrische Verbund beinhaltet verschiedene ambulante Angebote für psychisch erkrankte Menschen: Sozialpsychiatrischer Dienst, Tagesstätte und Betreutes Wohnen.

Das Vinzenz von Paul Hospital zählt zu den großen Arbeitgebern der Stadt Rottweil. Die Interessen der etwa 900 voll- und teilzeitbeschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden gegenüber der Leitung des Vinzenz von Paul Hospitals durch die Mitarbeitervertretung wahrgenommen.

■ Alle Menschen sind vor Gott gleich. Diesem christlichen Grundsatz sind wir in unseren Einrichtungen verpflichtet.

## **Unser Menschenbild**

Jeder Mensch ist mit seinen besonderen Eigenschaften und Fähigkeiten – auch wenn dies in seinem persönlichen Leben und Erleben nicht immer spürbar ist – von Gott gewollt. Wert und Würde des Menschen sind Maßstab für unser Handeln.

Ausgestattet mit Freiheiten und Selbstbestimmung steht jeder Mensch in der Verantwortung sich selbst, den Mitmenschen und der Umwelt gegenüber.

Wir achten den Menschen in seiner Einmaligkeit und respektieren seine Freiheit. Wir nehmen ihn mit seiner Lebensgeschichte, seiner sozialen und kulturellen Herkunft sowie seinen religiösen und weltanschaulichen Überzeugungen an.

Das medizinisch Machbare muss dem Menschen dienen. Aktuelle ethische Fragestellungen diskutieren wir und beziehen auf der Grundlage des christlichen Menschenbildes Position.



## **Patienten und Heimbewohner**

■ Im Mittelpunkt unserer Arbeit stehen die Patienten und die Bewohner. Wir bieten Behandlung und Pflege zur Heilung und Besserung von Krankheiten, zur Rehabilitation und Bewältigung von Behinderungen. Wir verstehen unser Tun als Hilfe zu Selbsthilfe.

Patienten und Bewohner werden an der Therapie- und Pflegeplanung beteiligt.

In unsere Bemühungen werden die Angehörigen und das soziale Umfeld miteinbezogen. Ein wesentlicher Maßstab unseres Handelns sind die Erwartungen, Bedürfnisse, Fragen und Ängste von Patienten, Bewohnern und deren Angehörigen.

Freiheit, Selbstständigkeit und Entscheidungsfähigkeit der Patienten und der Bewohner müssen soweit wie möglich erhalten werden. Sie haben Anspruch auf Diskretion und Schutz der Intimsphäre.

Im Sterben und im Tod stehen wir unseren Kranken und deren Angehörigen in besonderer Weise bei und sorgen unserem Menschenbild entsprechend um einen würdevollen Rahmen.

## **Seelsorge**

■ Seelsorge im Vinzenz von Paul Hospital umfasst die Begegnung zwischen Menschen, die Verkündigung des Wortes Gottes und die Feier von Gottesdiensten.

Unsere Seelsorge steht den Menschen in Lebens-, Sinn- und Glaubensfragen bei und bietet auf der Grundlage des Evangeliums Orientierung an.

Seelsorge und Therapie erfüllen ihre Aufgabe in Zusammenarbeit mit allen Mitarbeitern des Krankenhauses in der Sorge um den ganzen Menschen.

■ Jeder Mitarbeiter kennt die Organisationsstrukturen und die Ziele des Vinzenz von Paul Hospitals. Bei Veränderungen und Entwicklungen werden die Mitarbeiter in den betroffenen Arbeitsbereichen informiert und beteiligt.

## **Führung und Zusammenarbeit**

Wir üben einen kooperativen Führungs- und Arbeitsstil aus. Dieser beeinflusst die betrieblichen Abläufe sowie das Verhalten der Mitarbeiter untereinander.

Jeder Mitarbeiter gehört einem Team an, das von einem Verantwortlichen geleitet wird. Innerhalb der Arbeitsbereiche und zwischen den Abteilungen, die zusammenarbeiten, finden in regelmäßigen Abständen Dienstgespräche statt. Hier werden Fragen der Zusammenarbeit besprochen, Informationen ausgetauscht und verbindliche Vereinbarungen und Entscheidungen getroffen.

Für Aufgaben, welche die Verantwortung eines Teams übersteigen, kann die Klinik- oder die Heimleitung Projektgruppen einsetzen.

Von Mitarbeitern mit Leitungsaufgaben erwarten wir Fachkompetenz, Managementkompetenz und kommunikative Kompetenz. Dazu ist regelmäßige Fortbildung der Führungskräfte notwendig.

Konflikte sprechen wir offen an und klären sie mit den Beteiligten soweit wie möglich. Über Vorgesetzte und Mitarbeitervertretung werden weitere Wege und Hilfen zur Konfliktlösung zugänglich.

Die Leitung des Vinzenz von Paul Hospitals entwickelt das Konzept für Führung und Personalentwicklung beständig fort. Leitende Mitarbeiter streben Führung durch Zielvereinbarung an und praktizieren diese von oben nach unten.



■ Gegenseitige Wertschätzung, die Bereitschaft, Rückmeldungen zu geben und anzunehmen, sind wichtig für ein gutes Arbeitsklima. Personalführung und Teamarbeit geben uns dafür die Möglichkeit.

Wir nehmen unsere persönlichen Fähigkeiten und Grenzen und die der Anderen wahr und versuchen sie im alltäglichen Miteinander zu berücksichtigen.

Jeder Mitarbeiter trägt für seinen Arbeitsbereich Verantwortung.

Jeder Mitarbeiter ist um seine Fort- und Weiterbildung bemüht. Diese orientiert sich an den Erfordernissen des Arbeitsbereiches. Es geht um Entwicklung von sozialer, fachlicher und ethischer Kompetenz. Er wird dabei von seinem Vorgesetzten unterstützt.

■ Wir gestalten das Vinzenz von Paul Hospital auf der Grundlage unseres Leitbildes innerhalb der gesetzlichen und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen.

Ziele unseres Hauses haben Vorrang vor persönlichen und Abteilungsinteressen. Organisationsform und Betriebsablauf richten sich danach aus.

Durch die Beteiligung aller betroffenen Mitarbeiter am Organisations- und Entscheidungsprozess erreichen wir ein hohes Maß an Motivation und Leistung.

Wir denken und handeln auch nach wirtschaftlichen Prinzipien und gehen mit den vorhandenen Ressourcen verantwortlich um.

Wir entwickeln die Qualitätsstandards weiter und führen Maßnahmen zur Qualitätssicherung durch.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, seinen Beitrag zum Umweltschutz zu leisten. Die Verantwortlichen sorgen für die Voraussetzungen, den Umweltschutz zu gewährleisten.

## **Die Persönlichkeit des Mitarbeiters im beruflichen Umfeld**

## **Verantwortung, Qualitätsbewusstsein und Wirtschaftlichkeit**

## Kultur und Öffentlichkeit

■ Die Identität und Ausstrahlung des Vinzenz von Paul Hospitals wird wesentlich geprägt durch das Erscheinungsbild, die Kompetenz und das Wirken jedes Einzelnen von uns.

Die Leitung des Vinzenz von Paul Hospitals und die von ihr beauftragten Mitarbeiter suchen und pflegen die Kontakte zu anderen sozialen Einrichtungen und Diensten und nehmen den Kontakt zu den Medien wahr.

Einen besonderen Beitrag leistet das Vinzenz von Paul Hospital mit dem Erhalt und der Pflege seiner historischen Gebäude und der kunstvoll gestalteten Parkanlage als Bestandteil des therapeutischen Angebots. Kulturelle Veranstaltungen in diesem wohltuenden Rahmen sind wesentlicher Teil unserer Öffentlichkeitsarbeit.

*Beschluss der Geschäftsführung  
11. März 1997*



---

**Folgende Einrichtungen  
haben unter  
dem Leitbild  
der Genossenschaft  
der Barmherzigen Schwestern  
vom hl. Vinzenz von Paul  
in Untermarchtal e.V.  
ihre Leitlinien entwickelt:**



---

<b>Mutterhaus</b> Bildungshaus Gutshof St. Veit und Handwerksstätten Kindergarten St. Peter Alten- und Pflegeheim Maria Hilf und Guter Hirte Schwesternheim St. Maria Schwesternerholungsheime	Untermarchtal     Wangen Talheim und Scheffau
<b>Schule für Hörgeschädigte St. Josef</b>	Schwäbisch Gmünd
<b>Kindergarten St. Paul Rupert-Mayer-Kindertagesstätte</b>	Schwäbisch Gmünd Schwäbisch Gmünd
<b>Kurheim Pauline</b>	Bad Wildbad
<b>Vinzenz von Paul Kliniken gGmbH</b> Marienhospital Vinzenz Klinik Vinzenz Terme	Stuttgart Bad Ditzgenbach Bad Ditzgenbach
<b>Vinzenz von Paul Hospital gGmbH</b> Rottenmünster Klinik für Psychiatrie, Psychotherapie, Gerontopsychiatrie und Neurologie Luisenheim Gemeindepsychiatrischer Verbund gGmbH Medizinisches Versorgungszentrum Rottenmünster gGmbH Tageskliniken für Psychiatrie und Psychotherapie gGmbH Psychiatrische Institutsambulanzen und Suchtambulanz	Rottweil        VS-Villingen, Balingen und Spaichingen Rottweil, VS-Villingen, Balingen und Albstadt
<b>Vinzenz von Paul gGmbH Soziale Dienste und Einrichtungen in den Regionen</b>	Allgäu, Schwäbisch Gmünd, Sigmaringen/Tübingen, Stuttgart

---



VINZENZ VON PAUL HOSPITAL gGMBH  
Schwenninger Straße 55  
78628 Rottweil  
Tel.: 0741 241-0  
Fax: 0741 241-2265  
Info@VvPH.de  
www.VvPH.de  
Eine Gesellschaft der Genossenschaft der  
Barmherzigen Schwestern vom hl. Vinzenz von Paul  
in Untermarchtal e.V.